

## BAREM VARIANTA 2

### Lucrare scrisă la concursul pentru recrutarea funcției publice de consilier debutant în cadrul COMPARTIMENT STARE CIVILA ȘI AUTORITATE TUTELARĂ

1. care sunt simbolurile nationale si drepturile fundamentale la viata si la integritatea fizica și psihica

#### BAREM

Simboluri naționale

- (1) Drapelul României este tricolor; culorile sunt așezate vertical, în ordinea următoare începând de la lance: albastru, galben, roșu.
- (2) Ziua națională a României este 1 Decembrie.
- (3) Imnul național al României este "Deșteaptă-te române".
- (4) Stema țării și sigiliul statului sunt stabilite prin legi organice.

ART. 22

Dreptul la viață și la integritate fizică și psihică

- (1) Dreptul la viață, precum și dreptul la integritate fizică și psihică ale persoanei sunt garantate.
- (2) Nimeni nu poate fi supus torturii și nici unui fel de pedeapsă sau de tratament inuman ori degradant.
- (3) Pedeapsa cu moartea este interzisă.

2. . Detaliați hărțuirea morală la locul de muncă, în înțelesul Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare

#### **BAREM**

(5^1) Constituie hărțuire morală la locul de muncă și se sancționează disciplinar, contravențional sau penal, după caz, orice comportament exercitat cu privire la un angajat de către un alt angajat care este superiorul său ierarhic, de către un subaltern și/sau de către un angajat comparabil din punct de vedere ierarhic, în legătură cu raporturile de muncă, care să aibă drept scop sau efect o deteriorare a condițiilor de muncă prin lezarea drepturilor sau demnității angajatului, prin afectarea sănătății sale fizice sau mentale ori prin compromiterea viitorului profesional al acestuia, comportament manifestat în oricare dintre următoarele forme:

- a) conduită ostilă sau nedorită;
- b) comentarii verbale;
- c) acțiuni sau gesturi.

(5^2) Constituie hărțuire morală la locul de muncă orice comportament care, prin caracterul său sistematic, poate aduce atingere demnității, integrității fizice ori mentale a unui angajat sau grup de angajați, punând în pericol munca lor sau degradând climatul de lucru. În înțelesul prezentei legi, stresul și epuizarea fizică intră sub incidența hărțuirii morale la locul de muncă.

(5^3) Fiecare angajat are dreptul la un loc de muncă lipsit de acte de hărțuire morală. Niciun angajat nu va fi sancționat, concediat sau discriminat, direct sau indirect, inclusiv cu privire la salarizare, formare profesională, promovare sau prelungirea raporturilor de muncă, din cauză că a fost supus sau că a refuzat să fie supus hărțuirii morale la locul de muncă.

(5^4) Angajații care săvârșesc acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă răspund disciplinar, în condițiile legii și ale regulamentului intern al angajatorului. Răspunderea disciplinară nu înlătură răspunderea contravențională sau penală a angajatului pentru faptele respective.

(5^5) Angajatorul are obligația de a lua orice măsuri necesare în scopul prevenirii și combaterii actelor de hărțuire morală la locul de muncă, inclusiv prin prevederea în regulamentul intern al unității de sancțiuni disciplinare pentru angajații care săvârșesc acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă.

(5^6) Este interzisă stabilirea de către angajator, în orice formă, de reguli sau măsuri interne care să oblige, să determine sau să îndemne angajații la săvârșirea de acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă.

(5^7) Angajatul, victimă a hărțuirii morale la locul de muncă, trebuie să dovedească elementele de fapt ale hărțuirii morale, sarcina probei revenind angajatorului, în condițiile legii. Intenția de a prejudicia prin acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă nu trebuie dovedită.

3. Care este rolul Prefectului și al subprefectului și categoriile de atribuții acestora

#### **BAREM**

ART. 249

Rolul prefectului și al subprefectului

(1) Prefectul este reprezentantul Guvernului pe plan local.

(2) Prefectul conduce serviciile publice deconcentrate ale ministerelor și ale celorlalte organe ale administrației publice centrale din unitățile administrativ-teritoriale.

(3) Prefectul asigură conducerea comitetelor județene pentru situații de urgență.

(4) Prefectul asigură verificarea legalității actelor administrative ale autorităților administrației publice locale și poate ataca în fața instanței de contencios administrativ actele acestora pe care le consideră ilegale.

(5) Pentru îndeplinirea atribuțiilor și prerogativelor care îi revin potrivit legii, prefectul este ajutat de 2 subprefecți.

Prefectul municipiului București este ajutat de 3 subprefecți.

#M20

ART. 252

Categoriile de atribuții ale prefectului

(1) Prefectul îndeplinește următoarele categorii de atribuții:

- a) atribuții privind asigurarea implementării la nivel local a politicilor guvernamentale și respectării ordinii publice;
- b) atribuții în exercitarea rolului constituțional de conducere a serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor și ale celorlalte organe ale administrației publice centrale din unitățile administrativ-teritoriale;
- c) atribuții privind verificarea legalității actelor administrative ale autorităților administrației publice locale și atacarea actelor administrative ale acestor autorități pe care le consideră ilegale;
- d) atribuții de îndrumare, la cererea autorităților administrației publice locale, privind aplicarea normelor legale din sfera de competență;
- e) atribuții în domeniul situațiilor de urgență.

(2) Prefectul îndeplinește și alte atribuții prevăzute la art. 258 din prezentul cod și de alte legi organice.

4. Precizați modalitățile de stabilirea a numelui și prenumelui noului-nascut prevăzute de Legea 119/1996 cu privire la actele de stare civilă, republicată

#### **BAREM**

(1) Numele de familie și prenumele copilului se stabilesc potrivit art. 84 din Legea nr. 287/2009, republicată, cu modificările ulterioare.

(2) Ofițerul de stare civilă are obligația de a refuza motivat, comunicând în scris declarantului, înregistrarea prenumelor formate din cuvinte indecente, ridicole ori altele asemenea, de natură a afecta ordinea publică și bunele moravuri sau interesele copilului, după caz.

#M8

(2<sup>^</sup>1) Prenumele declarat la data înregistrării nașterii nu poate fi format din mai mult de trei cuvinte.

(3) Dacă părinții nu au nume de familie comun sau există neconcordanță între prenumele copilului trecut în certificatul medical constatator al nașterii și declarația verbală a declarantului ori prenumele este format din mai mult de trei cuvinte, întocmirea actului de naștere se face pe baza declarației scrise și semnate de ambii părinți, din care să rezulte numele de familie și prenumele copilului.

#M10

(3<sup>^</sup>1) Prin excepție de la dispozițiile alin. (3), dacă părinții nu se înțeleg cu privire la prenumele copilului născut viu, în actul de naștere se va înregistra prenumele din certificatul medical constatator al nașterii. Dacă în certificatul medical constatator al nașterii prenumele înscris are mai mult de trei cuvinte, în actul de naștere se înscriu doar primele trei.

#M8

(4) În lipsa acordului părinților cu privire la numele de familie, instanța de tutelă hotărăște și comunică de îndată hotărârea rămasă definitivă serviciului public comunitar local de evidență a persoanelor sau, după caz, primăriei unității administrativ-teritoriale care a înregistrat actul de naștere.

(5) În situația prevăzută la alin. (4), în actul de naștere întocmit cu ocazia declarării nașterii nu se completează numele de familie al copilului; certificatul de naștere se eliberează numai după înscrierea mențiunii privind stabilirea numelui de familie de către instanța de tutelă.

5. Detaliați procedura de înregistrare cererii de divorț pe cale administrativă conform prevederilor Hotărârii Nr. 255/2024 din 21 martie 2024 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare unitară a dispozițiilor în materie de stare civilă

#### **BAREM**

(ART. 186

(1) Cererea de divorț pe cale administrativă se face în scris, se depune și se semnează personal de către ambii soți în fața ofițerului de stare civilă de la S.P.C.L.E.P. sau, după caz, de la primăria care are în păstrare actul de căsătorie sau pe raza căruia/căreia se află ultima locuință comună a soților.

(2) În cererea de divorț fiecare dintre soți declară pe propria răspundere că:

- a) este de acord cu desfacerea căsătoriei;
- b) nu are copii minori, născuți din căsătorie, din afara căsătoriei sau adoptați împreună cu celălalt soț;
- c) nu beneficiază de consiliere judiciară sau tutelă specială;
- d) nu a mai solicitat altor autorități desfacerea căsătoriei.

(3) În cererea de divorț soții declară pe propria răspundere:

- a) adresa ultimei locuințe comune;
- b) numele pe care fiecare dintre aceștia urmează să îl poarte după desfacerea căsătoriei.

ART. 187

(1) La depunerea cererii de divorț, ofițerul de stare civilă solicită soților următoarele documente:

- a) certificatele de naștere și căsătorie ale soților, în original, doar în situația prevăzută la art. 33 alin. (7);
- b) documentele cu care se face dovada identității, în original, în cazurile prevăzute la alin. (7) și (8);
- c) dovada achitării taxei pentru îndeplinirea procedurii de divorț pe cale administrativă.

(2) În cazurile în care soțul/soția nu poate prezenta certificatul de naștere și/sau de căsătorie și actele de stare civilă în baza cărora acestea au fost eliberate nu sunt identificate în S.I.I.E.A.S.C., declară, în scris, motivul neprezentării; ofițerul de stare civilă extinde verificările în vederea identificării actelor de stare civilă indicate.

(3) În cazul cetățenilor străini și al cetățenilor statelor membre ale Uniunii Europene, Spațiului Economic European și ai Confederației Elvețiene, certificatele de naștere trebuie să îndeplinească cerințele de legalizare prevăzute la art. 34.

(4) În cazul persoanelor care nu cunosc limba română, depunerea cererii de divorț și declarația de stăruință se fac în prezența unui interpret și traducător autorizat, iar în cazul persoanelor cu handicap auditiv sau surdocecitate, a unui interpret autorizat al limbajului mimico-gestual ori al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate, încheindu-se în acest sens un proces-verbal.

(5) Ofițerul de stare civilă confruntă datele din documentele prezentate conform alin. (1) și, după caz, alin. (2), cu datele înscrise în cererea de divorț.

(6) Valabilitatea documentelor cu care se face dovada identității solicitanților se verifică de către ofițerul de stare civilă atât la momentul depunerii cererii, cât și la data eliberării certificatului de divorț.

(7) Documentele cu care se face dovada identității se solicită în situația în care din verificările efectuate în R.N.E.P. persoanele în cauză nu sunt identificate.

(8) Dacă în urma verificărilor efectuate în R.N.E.P. persoanele sunt identificate, însă nu au atașată fotografia ori aceasta nu corespunde cu fizionomia, se solicită prezentarea în original a documentelor cu care se face dovada identității.

ART. 188

Dovada identității se face de către soți cu unul din documentele prevăzute la art. 64 alin. (4) - (7).

ART. 189

Ofițerul de stare civilă înregistrează cererea de divorț în Registrul local de intrare-ieșire, definit la art. 16 lit. d), în ziua în care a fost primită, și acordă soților un termen de 30 de zile calendaristice, calculate de la data depunerii cererii, pentru eventuala retragere a acesteia.

COMISIE CONCURS

Presedinte - Nicolau Ionuț-Adrian

Membru - Sevastian Daniela-Mădălina

Membru - Schipor Ileana